

# UAMI

Associazione Aziende di  
Costruzione e Montaggio Impianti  
Industriali ed Infrastrutture



Federazione delle Associazioni Nazionali  
dell'Industria Meccanica Varia ed Affine

## **UAMI: Codice di Comportamento degli Associati.**

L'UAMI è l'Associazione delle Aziende di costruzione e montaggio di impianti industriali ed infrastrutture.

L'intento dell'Associazione è quello di rappresentare e difendere gli interessi e le aspirazioni di crescita e miglioramento degli Associati, sia a livello nazionale che internazionale, presso Enti governativi e privati, clienti, consulenti, fornitori e quanti altri soggetti ed organizzazioni interagenti con l'attività del Settore di competenza.

L'etica di comportamento negli affari, la professionalità, la formazione permanente degli addetti costituiscono i valori di riferimento sui quali si basa l'Associazione. In ragione di ciò l'UAMI ha predisposto un **Codice di Comportamento** la cui osservanza da parte di tutti gli Associati assume fondamentale rilievo per la rettitudine e il buon nome dell'Associazione.

I criteri enunciati dal Codice di Comportamento sono infatti da considerarsi imprescindibili per la conduzione degli affari ed il successo delle imprese associate, intendendo l'UAMI e i suoi Associati conformarsi ai principi morali che si riflettono in una condotta di assoluta onestà e probità, affinché tutte le attività siano condotte nel rispetto delle leggi e degli interessi legittimi dei dipendenti, degli azionisti, dei Clienti e dei Partners.

Con queste premesse l'adesione all'UAMI e quindi il rispetto del suo Codice comportano:

- 1) rispettare le regole d'impresa, le leggi e l'etica professionale, conformandosi ai criteri che disciplinano il commercio nazionale ed internazionale in tutte le sue interazioni, evitando accuratamente comportamenti scorretti ed azioni proibite dalla legge;
- 2) ispirare il proprio comportamento a criteri di irrepreensibilità nei riguardi delle procedure vigenti, bandendo comportamenti collusivi, pratiche di corruzione, spese di rappresentanza eccessive;
- 3) ottemperare nelle attività commerciali e promozionali a tutti i regolamenti nazionali ed internazionali ed obbedire alle prescrizioni che disciplinano il commercio, incluse quelle che riguardano le licenze e la tenuta delle registrazioni;
- 4) aderire completamente alla normativa vigente, con particolare riguardo al codice d'impresa, al diritto del lavoro, ai corretti rapporti con la Pubblica Amministrazione e i terzi; alla normativa sulla qualità, intesa come elemento caratterizzante sia il prodotto che il sistema che lo produce;
- 5) Promuovere e tutelare la legalità e la trasparenza nello svolgimento della propria attività in generale e negli appalti in particolare, difendendo la realizzazione dell'opera da tentativi di infiltrazione criminale e mafiosa attraverso una costante collaborazione con le Autorità anche tramite l'adesione ad appositi "Patti di Integrità" o "Protocolli di Legalità" tra Prefetture e Amministrazioni Pubbliche e/o soggetti privati;
- 6) Promuovere nei rapporti con le amministrazioni pubbliche l'adozione di misure di prevenzione della corruzione volte a valorizzare comportamenti eticamente adeguati nell'espletamento delle procedure di affidamento di beni, servizi e lavori e nel controllo dell'esecuzione dei contratti assegnati;
- 7) considerare, al di là delle prescrizioni e delle norme cui è indispensabile conformarsi sul piano formale e sostanziale, la sicurezza, l'igiene, la tutela ambientale e la salute valori, patrimonio e cultura comuni ai propri dipendenti e a tutti i cittadini, partecipando anche ad iniziative pubbliche e private atte ad assicurarne la salvaguardia;

- 8) promuovere concrete politiche di gestione del personale fondate sul riconoscimento della professionalità, sul merito e sulle azioni positive che costituiscono il presupposto per attivare le capacità di risposta dell'impresa alle sollecitazioni del mercato;
- 9) rispettare e tutelare i propri lavoratori dipendenti garantendo il principio costituzionale alla retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del lavoro svolto e in ogni caso sufficiente ad assicurare ad essi ed alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa, attraverso la puntualità nel pagamento della retribuzione e degli oneri assistenziali e previdenziali di legge;
- 10) rispettare, sia nei rapporti con i clienti privati che appartenenti alla Pubblica Amministrazione, le clausole contrattuali, assicurando la qualità del prodotto e del servizio offerto a condizioni competitive in aderenza ai criteri di certificazione nazionali e internazionali tipo UNI, ISO, ecc.;
- 11) ispirare i rapporti con i fornitori e i clienti a principi di legalità, lealtà ed integrità, con divieto di accettare omaggi o ricompense che esulino dal mero atto di cortesia e di compensare il Cliente con regali o premi di entità tale che possano essere considerati come un tentativo di influenzarne le decisioni;
- 12) adottare una politica aziendale ed un comportamento socialmente responsabile, che sappia conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali del territorio di riferimento, in un'ottica di sostenibilità futura non solo riferito alla singola impresa, ma a tutta la collettività attraverso il monitoraggio delle aspettative economiche, ambientali, sociali di tutti i portatori di interesse, nell'ottica di uno sviluppo sostenibile;
- 13) fornire al cliente dichiarazioni veritiere sulle risorse possedute e sugli eventuali Partners con i quali si intende cooperare per la realizzazione dell'opera; in particolare relazioni, dichiarazioni e documentazione rese agli Enti pubblici siano puntuali e veritiere;
- 14) valutare e selezionare i fornitori, secondo criteri imparziali e verificabili, in base alla qualità del servizio offerto, ai prezzi correnti, alla affidabilità dei prodotti, alla tempestività di consegna, all'attento rispetto di tutte le normative di legge, di sicurezza sul lavoro e dei precetti del CCNL;
- 15) approfondire particolare impegno per evitare il contenzioso quale che sia il suo contenuto, mediante una corretta ed equa interpretazione delle clausole contrattuali e l'immediata esplicitazione di problematiche che possano ingenerare situazioni di conflitto fra opposti interessi, ricercando soluzioni ottimali volte alla composizione bonaria della contesa mediante ricorso ad arbitrati per una rapida soluzione del contenzioso.